

SISTEM INFORMASI MANAJEMEN

SUMBERDAYA MANUSIA

Kerangka Teori dengan Pendekatan Teknis



GRAHA ILMU

SISTEM INFORMASI MANAJEMEN

SUMBERDAYA MANUSIA

Kerangka Teori dengan Pendekatan Teknis

Eko Budiyanto, MT

SISTEM INFORMASI MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA

Kerangka Teori dengan Pendekatan Teknis

Oleh: Eko Budiyanto, M.T.

Edisi Pertama

Cetakan Pertama, 2013

Hak Cipta © 2013 pada penulis,
Hak Cipta dilindungi undang-undang. Dilarang memperbanyak atau memindahkan sebagian atau seluruh isi buku ini dalam bentuk apa pun, secara elektronik maupun mekanis, termasuk memfotokopi, merekam, atau dengan teknik perekaman lainnya, tanpa izin tertulis dari penerbit.



GRAHA ILMU

Ruko Jambusari No. 7A

Yogyakarta 55283

Telp. : 0274-889836; 0274-889398

Fax. : 0274-889057

E-mail : info@grahailmu.co.id

Budiyanto, Eko, M.T.

SISTEM INFORMASI MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA/Eko
Budiyanto, M.T.

-Edisi Pertama - Yogyakarta; Graha Ilmu, 2013
xii + 152 hlm, 1 Jil. : 23 cm.

ISBN: 978-979-756-975-4

1. Manajemen 2. Sistem Informasi I. Judul



KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberi rahmat dan hidayah pada penulis sehingga dapat menyelesaikan ‘*sebuah catatan kecil*’ yang berjudul “*Sistem Informasi Manajemen Sumberdaya Manusia dengan pendekatan Teknis*”. Hanya karena kemurahan rahmat Nya lah yang mampu memberikan dorongan pada penulis untuk menuangkan tiap susunan kata menjadi kalimat, kalimat menjadi paragraph dan akhirnya menjadi buku. Sebagai ungkapan rasa syukur, dimana penulis dapat menuangkan pengalaman selama beberapa tahun mendampingi institusi pemerintah maupun swasta dalam mengembangkan Sistem Informasi Manajemen Sumberdaya Manusia dan memberikan pembelajaran matakuliah Information Communication Technology for Human Resource Managemen (ICT for HRM) pada Magister Teknik Informatika STMIK AMIKOM Yogyakarta..

Buku ini mengulas penggunaan teknologi informasi dalam pengelolaan sumberdaya manusia (SDM). Dalam organisasi/perusahaan SDM merupakan aset penting, keberadaannya dalam organisasi/perusahaan memiliki peran strategis dalam mengelola aset-aset organisasi/perusahaan lainnya. Diperlukan perlakuan khusus dalam pengelolaan SDM, dalam hal jumlah sedikit permasalahan pengelolaan SDM bukan merupakan hal yang mengkhawatirkan, tetapi bila dalam

organisasi/perusahaan memiliki jumlah besar ratusan bahkan ribuan dan disertai dengan kompleksitas fungsi pengelolaannya akan menjadi permasalahan dalam organisasi tersebut.

Teknologi informasi dengan hal yang menyertainya merupakan alat bantu kehidupan manusia, tidak terkecuali pemanfaatannya dalam pengelolaan SDM. Pemanfaat teknologi informasi dan sistem informasi member manfaat besar dalam mengelola SDM, sistem dapat di susun dan kemudian dimanfaatkan oleh berbagai level dalam organisasi/perusahaan mulai dari tingkat operasional, manajerial dan pengambil kebijakan SDM dalam organisasi/perusahaan.

Bagian awal buku ini dimulai dengan me-review kembali tentang manusia, organisasi, sumber daya manusia, manajemen sumberdaya manusia dan sebagian lainnya membahas tentang teknologi informasi dan komunikasi, sistem informasi manajemen dan sistem informasi manajemen sumberdaya manusia. Sehingga penggabungan dari 2 (dua) ilmu pengetahuan antara manajemen sumberdaya manusia dan teknologi informasi dapat memberikan solusi bagi siapa saja yang terlibat dalam pengelolaan SDM dalam organisasi.

Penulis berharap bahwa buku ini dapat bermanfaat bagi mahasiswa sedang memperdalam kemampuan pada bidang sistem informasi, para praktisi pengelola sdm dalam organisasi/perusahaan dan siapa saja yang sedang mempelajari keterkaitan antara teknologi informasi dan sumberdaya manusia.

Pada akhirnya sebagai manusia biasa, pasti banyak keterbatasan dan kekurangan termasuk dalam dalam penulisan buku ini. Kesempatan ini pula penulis juga menyampikan penghargaan dan terimakasih pada Prof. Dr. M Suyanto, MM (Ketua STMIK AMIKOM Yogyakarta), Rekan-rekan pada Program Pascasarjana Magister Teknik Informatika STMIK AMIKOM Yogyakarta, Mahasiswa Magister Teknik Informatika Angkatan I-VII, Dr. Edy Wahyono SP (Kepala Kantor Regional I Badan Kepegawaian Negara – Yogyakarta), Rekan-rekan di Lingkungan

Informasi Kepegawain dan Rekan – rekan di Dokpen Kanreg I BKN, serta berbagai pihak yang telah membantu, memberikan masukan serta saran selama penulisan buku ini.

Penulis

Eko Budiyanto
(ekoboedijanto@yahoo.com)



DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	ix
BAB 1 MANUSIA DAN ORGANISASI	1
1.1 Manusia dalam interaksisosial	2
1.2 Manusia dan Organisasi	2
1.3 Macam-macam Organisasi	5
1.4 Teori Organisasi dari waktu ke waktu	7
BAB 2 DESAIN STRUKTUR ORGANISASI	13
2.1 Model Organisasi	13
2.2 Model Organisasi pada Lingkungan Bisnis Abad 21	16
2.3 Lingkungan Organisasi	17
2.4 Desain Organisasi	19
2.5 Framework Desain Organisasi	20
BAB 3 MEMBAGI PEKERJAAN DALAM ORGANISASI	33
3.1 Definisi Job Analysis (Analisis Pekerjaan/ Analisis Jabatan)	34
3.2 Alasan pentingnya Analisis Pekerjaan/Jabatan	35

3.3	Menggunakan Informasi Job Analisis (Analisis Pekerjaan/Jabatan) dalam siklus Manajemen Sumber daya Manusia	36
3.4	Proses dan Hasil Analisis Pekerjaan/Jabatan	38
BAB 4	MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA	43
4.1	Definisi Manajemen Sumberdaya Manusia (Human Resource Management)	45
4.2	Evolusi Manajemen Sumberdaya Manusia	48
4.3	Peran Strategik Manajemen Sumberdaya Manusia dalam Organisasi	49
4.4	Fungsi Manajemen Sumberdaya Manusia	51
4.5	Contoh Rincian Manajemen Sumberdaya Manusia	59
BAB 5	SISTEM INFORMASI MANAJEMEN SUMBERDAYA MANUSIA	61
5.1	Data, Informasi, Sistem Informasi, dan Sistem Informasi Manajemen	62
5.2	Teknologi Informasi dan Komunikasi	65
5.3	Teknologi Informasi sebagai Alat Bantu Organisasi	70
5.4	Dampak Penggunaan Teknologi Informasi pada	72
5.6	Definisi Sistem Informasi Manajemen Sumberdaya Manusia	79
5.7	Pengelompokan Aktifitas Pengelolaan Data	79
5.8.	Interaksi antara Kelompok Data	83
BAB 6	SISTEM INFORMASI PERSONAL	85
6.1	Definisi Sistem Informasi Personal	86
6.2	Jenis Elemen Data pada Sistem Informasi Personal	86
6.3	Sistem Informasi Personal Sebagai Pengelola Data Induk Pegawai	87
6.4	Karakteristik Data pada Sistem Informasi Personal	87
6.5	Hasil Laporan	95
6.6	Pengguna Sistem Informasi Personal	96